

Hindamiskriteeriumid ministri määruse „Vabaühenduste toetamise tingimused ja kord“ juurde

1. Visioon kolmeks aastaks tegevussuuna elluviimisel (20 punkti)

Kuidas on visioon esitatud ja kui selgelt see on sõnastatud? Kas visioon on realistlik ja saavutatav antud aja jooksul?

- **0 punkti** – Visioon puudub või on väga ebamäärane.
- **5 punkti** – Visioon on osaliselt kirjeldatud, kuid puudub selgus ja konkreetsus.
- **10 punkti** – Visioon on selgelt kirjeldatud, kuid realistlikkus ja saavutatavus on kaheldavad.
- **15 punkti** – Visioon on selgelt ja konkreetselt kirjeldatud, realistlik ja saavutatav.
- **20 punkti** – Visioon on väga selgelt ja konkreetselt kirjeldatud, realistlik ja saavutatav, ning näitab uuenduslikkust ja strateegilist mõtlemist.

2. Eesmärkide saavutamise ja hindamise kirjeldus (20 punkti)

Kas eesmärgid on selgelt mõõdetavad? Kas on esitatud selged meetodid eesmärkide saavutamise hindamiseks?

- **0 punkti** – Eesmärgid ja hindamismeetodid puuduvad.
- **5 punkti** – Eesmärgid on osaliselt kirjeldatud, kuid hindamismeetodid puuduvad või on ebamäärased.
- **10 punkti** – Eesmärgid on selgelt kirjeldatud, kuid hindamismeetodid on osaliselt ebamäärased.
- **15 punkti** – Eesmärgid ja hindamismeetodid on selgelt kirjeldatud, kuid mõned aspektid vajavad täpsustamist.
- **20 punkti** – Eesmärgid ja hindamismeetodid on väga selgelt ja konkreetselt kirjeldatud, mõõdetavad ja realistlikud.

3. Eelarveaasta tegevuskava (20 punkti)

Kuidas on tegevused omavahel seotud ja kuidas need toetavad eesmärkide saavutamist? Kui hästi tegevused aitavad kaasa tegevussuuna raames seatud eesmärkide saavutamisele?

- **0 punkti** – Tegevuskava puudub või on väga ebamäärane, seos tegevussuuna eesmärkidega puudub.
- **5 punkti** – Tegevuskava on osaliselt kirjeldatud, kuid tegevuste omavaheline seotus ja mõju tegevussuuna eesmärkidele on ebamäärased.

- **10 punkti** – Tegevuskava on selgelt kirjeldatud, kuid tegevuste omavaheline seotus ja mõju tegevussuuna eesmärkidele on osaliselt ebamäärased.
- **15 punkti** – Tegevuskava on selgelt ja konkreetselt kirjeldatud, tegevuste omavaheline seotus ja mõju tegevussuuna eesmärkidele on enamasti selged.
- **20 punkti** – Tegevuskava on väga selgelt ja konkreetselt kirjeldatud, tegevuste omavaheline seotus ja mõju on täielikult selged ja toetavad eesmärkide saavutamist.

4. Eelarve vastavus tegevuskavale (20 punkti)

Kas eelarve kulud on põhjendatud ja vastavad tegevuskavale? Kas kulud on mõistliku suurusega ja vajalikud tegevuste elluviimiseks?

- **0 punkti** – Eelarve puudub või ei vasta tegevuskavale.
- **5 punkti** – Eelarve on osaliselt kirjeldatud, kuid kulude põhjendus ja vajalikkus on ebamäärased.
- **10 punkti** – Eelarve on selgelt kirjeldatud, kuid kulude põhjendus ja vajalikkus on osaliselt ebamäärased.
- **15 punkti** – Eelarve on selgelt ja konkreetselt kirjeldatud, kulude põhjendus ja vajalikkus on enamasti selged.
- **20 punkti** – Eelarve on väga selgelt ja konkreetselt kirjeldatud, kulude põhjendus ja vajalikkus on täielikult selged ja vastavad tegevuskavale.

5. Taotleja senine panus ja võimekus (20 punkti)

Kuidas on taotleja seni panustanud valdkonna strateegilisse arendamisse? Kas taotlejal on võimekus tegutseda üle-eestiliselt, kaasata sihtrühmi ja teha nendega koostööd?

- **0 punkti** – Taotleja senine panus ja võimekus puuduvad või on väga ebamäärased.
- **5 punkti** – Taotleja senine panus ja võimekus on osaliselt kirjeldatud, kuid puudub selgus ja konkreetsus.
- **10 punkti** – Taotleja senine panus ja võimekus on selgelt kirjeldatud, kuid mõned aspektid vajavad täpsustamist.
- **15 punkti** – Taotleja senine panus ja võimekus on selgelt ja konkreetselt kirjeldatud, kuid mõned aspektid vajavad täpsustamist.
- **20 punkti** – Taotleja senine panus ja võimekus on väga selgelt ja konkreetselt kirjeldatud, näidates võimekust tegutseda üle-eestiliselt, kaasata sihtrühmi ja teha nendega koostööd.